ほうじん さかた

● あたらしい時代の経営者へ　法人会 ●

発 行 所
酒田市中町二丁目４番１号
公益社団法人 酒田法人会
TEL 26－4772　FAX 26－4788
URL http://www.sakatahoujinkai.jp/
E-mail s.houzin@jeans.ocn.ne.jp

ー公益社団法人 酒田法人会ー
第11回通常総会
～地域企業と地域社会の発展のために～

第11回通常総会が5月23日(月)ベルナール酒田で開催され、議案は原案どおり承認可決されました。

主催者挨拶で池田求会長は、「昨今、コロナ禍、気候変動、原油高、ウクライナ危機、極端な円安、資材高騰などにより日本経済の混迷が深まっているが、数多くの企業が自由に交流できる法人会ならではの人脈を活かして活力を高め、チームワークを図り、会員拡大と福利厚生制度の充実と活性化を図って参りたい。」と、会員の理解と協力を求めました。

総会開催に当り、議案書を全会員に配布し出席要請した結果、当日出席85名、委任状提出５４５名となり、定款で定める総会成立の要件を満たしていることを確認し、定刻どおり開催されました。

挨拶する 池田 会長

議事に入る前に行われた令和３年度功労者表彰式で、永年勤続功労役員、会員増強に尽力された役員、目標を達成した地区、研修会等事業推進者が表彰を受けられました。

議事では、令和３年度事業報告と収支決算の説明があり、監査報告の後、全会一致で承認されました。令和４年度事業計画と収支予算については理事会の承認を受けて報告されました。

最後に、丹野昭　酒田税務署長様、髙橋正美　山形県庄内総合支庁長様から来賓を代表してご祝辞を頂戴し、総会が終了しました。

総会に先立って行われた記念講演会では、㈱日本政策投資銀行代表取締役会長の木下康司氏から約百名の聴衆を前に、日本経済の今後を語っていただきました。

また、総会終了後、三年振りに懇談会を開催し、コロナ対策に留意しながらではありましたが、懇親を深めることができました。

表彰を受けられた皆様（敬称略）

(1) 永年勤続功労役員表彰

林　浩一郎　林建設工業㈱
佐藤　剛宏（欠席）　菊勇㈱

(2) 会員増強 運動功労者表彰

上林直樹　㈱上林鉄工所
阿部健太郎　㈱太洋設備工業

(3) 会員増強 目標達成地区表彰

北部地区・地区長　大場弥市　大場建設㈱
河南地区・地区長　仲條甚一　仲條建設㈱

(4) 研修会等 事業推進者表彰

三浦良一　荘内振興㈱
伊藤妙子　㈲いとう技研
齊藤　薫　㈱三晃電気

令和４年度 事業活動方針について

第11回通常総会で報告された「令和４年度事業計画・収支予算」は令和３年度第４回理事会（理事・監事全員の同意を得て文書での承認）で承認を受けて報告したものです。

●来賓挨拶●

酒田税務署長　丹野　昭様

山形県庄内総合支庁長　髙橋　正美様

基本方針

税知識の普及、納税意識の高揚に努め、税制に関する提言を行うとともに、公益性の高い社会貢献事業を推進し、併せて組織基盤の強化を図るための会員増強と、会員の積極的な自己啓発の支援に努め、加えて地域社会の健全な発展に寄与するため、企業経営の安定に資する事業を実施します。

公１の事業

適正で公平な申告納税制度の維持発展を図るため、会員以外の企業も含めて税法・税務に関する説明会を開催し、同時に税務コンプライアンス向上のために自主点検チェックシートの活用を呼びかけてまいります。

税制改正に関する活動は、税のオピニオンリーダーとしての法人会の主たる活動であり、全法連による内閣・主要政党に対する税制改正提言活動と連動し、当会の独自提言も加えて地元自治体と議会に提言活動を実施します。

租税教育事業として、未来の納税者である小学生から税について理解と関心を持ってもらうことは大変重要なことですので、「出前租税教室」を、酒田市無形民俗文化財「庄内出羽人形芝居」の津盛柳貳郎氏と連携して亀ケ崎、宮野浦、蕨岡、高瀬の４小学校で実施します。「税に関する絵はがきコンクール」については、酒田市と遊佐町の全小学校の６年生を対象に広く募集し、優秀作品は、確定申告の期間中に申告会場と市役所に展示して市民に紹介するとともに、ポスターを作成して事業の際に掲示します。

公２事業

地域の振興に寄与すること、社会の健全な繁栄に貢献することを目的に、広く一般企業や住民を対象にして、地域の実情に即した多彩な社会貢献活動を実施します。

また、経営セミナーなども原則公開講座として開催し、地域企業と地域の発展に努めます。

こうした公１と公２の事業を実施するに当たっては、公益社団法人に課されている公益事業比率など、３つの財務基準を満たすことに配慮した運営をしてまいります。

交流事業等

会員企業や従業員の福利厚生制度として、大同生命保険㈱、ＡＩＧ損害保険㈱、アフラック生命保険㈱の保険三社と連携して、会員企業に情報提供、普及に協力してまいります。

税に関する書籍の販売をする【収１】事業や会員相互の親睦交流を図る【他１】事業も継続して実施します。ゴルフ大会などの事業を行っていきますので、多数ご参加をお願いします。

組織強化と活発な活動を継続するためには組織の強化が欠かせません。全国的にも会員数が減少する中、当地域においても稼働法人の減少傾向も重なり、同様の課題を抱えています。新型コロナウイルス感染拡大が経済を揺るがし、当会にとってもその影響は甚大です。一刻も早いコロナ終息を願っておりますが、当会としてもできることを全力で行い、会員拡大についても理事会、地区役員会を中心に進めてまいりますので、会員の皆様にも繋がりを駆使していただきますようお願いします。

第11回 通常総会 記念講演会

新しい流れは ビジネスをどう変えるのか？

～ 気候変動・パンデミック・DXへの対応を考える ～

㈱日本政策投資銀行 代表取締役会長　木 下 康 司 氏

講師プロフィール

新潟市出身
1979年 大蔵省（現財務省）入省
1984年 酒田税務署長
2011年 財務省国際局長
2012年　同　主計局長
2013年　同　事務次官
2014年 コロンビア大学客員研究員
2015年 日本政策投資銀行代表取締役副社長
2018年　同　代表取締役会長

【デジタル革命】

21世紀になってから、デジタル革命という大きな変化がありさらにコロナやカーボンニュートラルが加わって正に産業革命並みの変化となっている。

出発点として、パンデミック後の変化を整理すると、個人の行動は「接触、密集、対面、リアル」から「非接触、分散、遠隔、バーチャル」に、企業行動は「利己、生産・効率」から「利他、ＢＣＰ（緊急時における事業構築計画）」に、国際貿易は「グローバリズム、自由貿易」から「ナショナリズム、保護主義」に変わり、消費はモノからコトに重点が移りつつある。居住は都市から地方への流れが進んできている。働き方は「オフィスワーク、終身雇用、年功序列」から「テレワーク、ｊＯｂ型、成果主義、柔軟・多様な働き方」へと変わり、フレキシブルな勤務体系が定着すると思われる。あるシンクタンクが、コロナ鎮静後も在宅勤務比率をずっと８割にすると決め、オフィスも半分にした。私の友人が、「週に何日かは対面で議論した方がよい。」と言ったが、30代の同僚たちは「百％テレワークで構いません。」と言ったとか。子供の頃からゲームで育ったデジタル世代とそれ以前の世代では感受性と価値観が異なり、いずれデジタルが支配する世界ではその傾向が加速こそすれ、決して戻ることはない。

【ＳＤＧｓ】

今更聞けないＳＤＧｓという感じになっているのではないか。２００５年国連総会で採択された行動計画のことで、ＣＯ２が地球温暖化、気候変動の支配的な原因ということが明らかになってきている。また、利益や自己資本比率などの財務資料、数字に関する指標が必ずしも企業の強さや将来性を現わしていなくて、むしろ人材、社会への配慮、知的財産権など目に見えない、非財務的価値が長期にわたって企業が繁栄する指標だという考え方が主流になってきた。

ＳＤＧｓに取り組む意義をまとめると、ビジネスチャンスの拡大、ブランドイメージの向上、社員の意識の向上などで、産業や業界の改編が加速されることになる。カーボンゼロに対応して生き残るには膨大な研究と投資が必要で、２０５０年に本当にガソリン車がなくなり、例えば水素エネルギーに切り換わるとすれば、石油精製から水素製造に設備をすべて取り換えなければならず、膨大な資金が必要となる。また、重複投資を避けるということで業務提携、合併などにより様々な会社が消滅し、新しい会社が生まれる。カーボンニュートラルは各企業の競い合いが一つの狙いでもあり、競争は敗者を生み、企業再編が進み、工場が閉鎖されれば地域も大きな影響を受け、雇用の流動化も進むので、行政にも新しい視点での地域産業の支援が求められる。

【酒田の発展】

こうした状況の中、酒田が発展するためには、企業や地域がそういう流れにどう対応できるかで、他の地域と大きな差がつくことになる。２０２０年に菅総理がカーボンニュートラルを宣言した時にそのための産業政策としてグリーン成長戦略を掲げ、成長が期待できる14の産業分野を特定したが、酒田にも強みを発揮できそうな産業があるのではないか。酒田港はエネルギー拠点として高いポテンシャルがあり、港を活用したハブ作りを目指すべきで、スピード感を持った取り組みが必要だ。

【観光への取り組み】

それからやはり観光が重要。日本の開発業者ではリスクを取って数百億円の規模を一ヶ所に投資することは難しいが、海外の投資家は日本の不動産はまだまだ割安と考え、日本各地で外資系のファンドによる大規模な投資が行われている。こういう投資家と行政がうまく協力すれば魅力的な観光インフラを呼び込めるが、面的取り組みが必要。庄内は30分で行ける空港があり、鳥海山、飛島、文化、食べ物と魅力ある素材が多いが、山形県全体での面的取り組み、一年通じて客を呼べることが大事だ。20年以上前ヨーロッパに駐在していた頃、良い観光地には５つの条件が必須と聞いた。美しい景色、おいしい食べ物、良いホテル、芸術・文化、そして美しい女性又は男性。庄内にもピッタリと思う。酒田の発展のため皆さんの奮闘を期待する。

新会員のご紹介

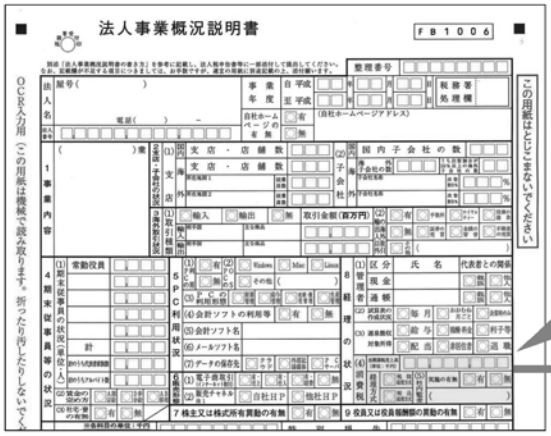
令和３年度入会いただきました。
どうぞよろしくお願いいたします。

法　人　名	代表者	所　在　地	電話番号	業　種
カトウ設備電気	加藤　忠雄	浜中字小浜104-1	92-3444	電気工事業
ジョニーズSP	齋藤　英和	手蔵田字仁田96-1	26-6038	オートバイ販売・修理業
夢元代行	原田　正則	北千日町12-15	080-2838-0319	代行業
㈲HOT　ROD	齋藤　輝明	大宮町2-5-3	21-8851	自動車販売・整備業
㈱菊池保温	菊池　浩幸	豊里字大割24-16	28-8938	熱絶縁工事業
㈲エッグカンパニー	伊藤　菊雄	坂野辺新田字葉萱21-7	92-3942	不動産業
㈲宅の店	伊藤　幸一	駅東2-3-15	24-5700	食品製造業
㈲大和青果	佐藤　光徳	宮野浦2-12-25	31-4955	野菜の加工及び卸売業
㈱農園貞太郎	遠藤　久道	引地字宅地85	25-5300	農業
㈱ラーメンショップ半月	池田久美子	千石町2-6-17	21-2381	飲食業
㈱酒田道路工業	工藤　周平	東町1-18-8	26-3373	舗装工事業
アイティシステム	阿部　広司	下安町18-16	21-6070	電気通信工事業
高橋建築㈱	髙橋　徳充	宮海字村東14-2	34-2015	建設業
(一社)元気インターナショナル	髙橋　陽子	中町1-10-17	25-3100	観光業

法人会 自主点検チェックシート（国税庁後援）は、企業自らが自主的に点検することにより、税務コンプライアンスの向上や、自社の成長、ひいては税務リスクの軽減に役立つものです。

まだ自主点検チェックシートに取り組まれていない経営者の皆様も、是非一度お試しください。

1．平成 30 年４月１日以後終了事業年度分より「法人事業概況説明書」の様式が改訂され、〈表面〉に８．（５）「社内監査」欄が新たに設けられました。

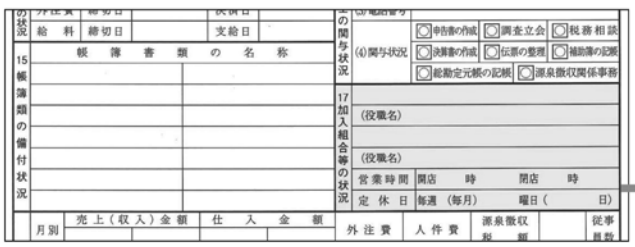


「社内監査」欄には、各種チェックシート等を活用した社内監査実施の有無を記入します。

「法人会 自主点検チェックシート」を活用し、社内点検を実施した場合には、下記のように記入してください。

(5)社内監査	実施の有無	○ 有	◯ 無
	（ 法人会　自主点検チェックシート ）		

2．また、「法人事業概況説明書」〈裏面〉17.「加入組合等の状況」の欄には、法人会の会員である旨および法人会での役職名を記入することができます。



（記入例）

17 加入組合等の状況	○○法人会会員
	（役職名）（法人会役職名をご記入ください）

法人会の会員であることをご記入ください。

メンタルヘルスにまつわる Q＆A大集合

経営セミナー

～ 現場の「よくある質問」に一挙回答 ～

ストレスの多い現代社会では、メンタルヘルスへの備えが欠かせません。遊佐町出身の安中さんが対策をわかりやすく解説します！

日時　令和４年９月14日㈬
午後４時～５時30分

会場　酒田勤労者福祉センター
２階 第一・二展示ホール

講師　ドリームサポート社会保険労務士法人／代表
特定社会保険労務士
安中　繁 氏

インターネットセミナーの活用を！

☆いつでも、どこでも、好きなだけご利用いただけます
☆映像と音声による本格的セミナーが受講できます
☆忙しくて研修会に参加できない方に最適です
☆コロナ対策に是非ご活用ください！

◎視聴の仕方

酒田法人会のホームページから
【インターネットセミナー】を選択
【ログインはこちら】を選択
ＩＤは【ｈｊ１７０９】
パスワードは【４７７２】

— 税に関する週間記念事業 —

強固な経営基盤を 徳川三代に学ぶ事業承継

徳川三代を題材として事業承継のポイントをわかりやすく解説！事業承継を考えている人だけでなく、歴史好きにも面白い！

日時　令和４年11月16日㈬
午後２時～３時30分

会場　酒田市総合文化センター
ホール

講師　英傑育成座
代表　神尾　弘和 氏

4月視聴ランキング

1位　ハラスメント講座　Ⓐ Ⓑ
株式会社ワンズウィル 代表取締役　尾花 彰

2位　信頼を得るクレーム応対のコツ ～多様性の時代背景からお客様心理を理解する！　Ⓑ Ⓒ
モリプランニング代表 / 人材育成コンサルタント　森 みや子

3位　新しい働き方を考える～こんな支援策があるの？　Ⓐ Ⓑ Ⓒ
社会保険労務士 / 2級ファイナンシャル / プランニング技能士　増田 豊

4位　これだけは知っておきたいビジネスマナー　Ⓐ Ⓑ Ⓒ
E-ComWorks株式会社 代表取締役 プレゼンテーション・プランナー　山本 衣奈子

5位　ワンランク上の電話応対マナー ～苦手意識を克服する 6つのポイント～　Ⓐ Ⓑ Ⓒ
有限会社オフィスオオイ 代表取締役　大井 澄子

『福利厚生制度』通信！

令和3年度は**「経営者大型総合保障制度」創設50周年**の記念キャンペーンにおける制度推進に、ご理解とご協力を賜り、まことにありがとうございました。

お陰様をもちまして、以下の通り、前年度対比で大幅な実績向上を果たすことが出来ました。改めて御礼申し上げます。

令和3年度(R3.4.1～R4.3.31)の『経営者大型保障制度』実績

- 新契約保障額：14.93億（前年度対比+5.75億 162.6%）
- 役員加入率　：57.8%（前年度加入率:53.8%、前年度対比＋1社）
- 加入会員数　：255社（前年度対比＋4社）

そして、全国的な盛り上がりを見せたこのキャンペーンの勢いを消さないため、**令和4年度も50周年記念キャンペーンを継続**することとなりましたので、引き続きのご協力をよろしくお願い致します。

厳しい経営環境にあるこんな時こそ、保険をしっかり見直し、会員企業の皆様のムリ・ムダの無い経営にお役立ていただけるよう、ぜひ制度をご利用ください。

※提携3社（大同生命、AIG損保、アフラック）により万全のバックアップをいたします。

経営者大型総合保障制度とは

①会員企業の持続的な発展のために
- 団体割引による**低コストで大きな保障**の確保
- 時代の変化に合わせた、**様々なリスクに対する保障**の確保
- **的確な保険税務**の対応

②法人会の発展のために
- 助成金収入の確保により財政基盤を拡充
  ⇒R3年度の会の収入の35%
- 非会員企業の入会のきっかけ
  ⇒制度加入を目的としたR3年度の入会企業2社

《トピックス①：新たな制度商品の誕生》

福利厚生制度創設50周年と大同生命創業120周年を記念した新たな制度商品が誕生しました！　⇒『会社みんなでKENCO+』
- 大切な従業員の様々なリスクに備える
- 福利厚生の充実を図る
- 話題の『健康経営』に取り組む

（詳細は大同生命の推進員よりご案内させていただきます。）
人材の確保に必要な『従業員が安心して元気に働き続けられる職場作り』の一環としてご活用ください！

会社も従業員も元気に！　御社の健康経営を応援する保険
会社みんなでKENCO+
健康経営に取り組み、リスクを予防
お亡くなりになるリスク、重大疾病の罹患や重度の身体障がい状態によるリタイアのリスクに備える保険

《トピックス②：全国青年の集い『山形大会』の開催》

来年、令和5年11月、青年部会の全国大会『全国青年の集い』が山形で開催されます！
これを機に、青年部会の表彰項目である『福利厚生制度Jタイプ推進』を強化し、開催県にふさわしい成果を残したいと思います。
今、必要とされる『就業不能時の備え』について改めて考えるきっかけとしていきましょう！

令和４年度　３部会

第11回 通常総会が開催されました

酒田法人会の事業の推進に当たり、中心組織である「青年部会」「女性部会」「研修部会（三水会）」の第11回通常総会が、親会に先立ち４月にそれぞれ開催されました。

青年部会　４月19日㈫　18：30～　ル・ポットフー
女性部会　４月22日㈮　10：30～　ベルナール酒田
研修部会　４月20日㈬　12：45～　ホテルリッチ＆ガーデン酒田

青年部会

青年部会長
齋藤健太郎

４月に行われた青年部総会において、部会長として２年目を迎えました。懇親会のない、会議と卒業セレモニーのみの総会は、参加者も例年より少なく、積極的な活動が出来なかった影響がヒタヒタと押し寄せていることを壇上で感じた日となりました。昨年度は出前租税教室、税務セミナーなど予定どおり開催できた事業がある一方、青年部会の〝持ち味〟である会員交流の機会を持つことが出来ませんでした。その反省を踏まえ、今年は年度初めから副部会長、そして委員長の皆さんに「今年はこれをしたい」と考えを具体的に示し、できるだけ膝を突き合わせながら事業を進めていきたいと思っています。

特に「健康経営」への取り組みは重要です。経営者と従業員の健康増進は、円滑な事業運営、保険料などの経費削減、前向きな社風づくりに繋がっていきます。

私も毎日左腕のＧＰＳウォッチと睨めっこしながら、率先して健康づくりに努めていきます！

卒業生の
上村さん、齋藤理一朗さん、大泉さん

女性部会

女性部会長
佐藤　幸美

会員の皆様、日頃は女性部会にご協力をいただきありがとうございます。

４月に行われた総会では、新しい３名の役員をご承認いただき、パワーアップした体制で新年度をスタートする事ができました。

コロナが落ち着いたわけではありませんが、様々な対策を取りながらも事業を進めていこうと計画しております。健康セミナー「貯筋を目指そう」は一昨年、二度開催し、たいへん好評でしたので、今年度も開催することになりました。

課外研修も三年振りに開催を計画しております。

参加型事業は、多くの方とコミュニケーションが取れ、その中から得られるものがきっとあります。

是非、参加いただきますようお願い申し上げます。

今年度も「女性が笑えば家庭が、会社が、社会が明るくなる」をモットーに会員の皆様と共に会を運営していきますので、よろしくお願いします。

女性部会の役員は次のとおりです。

部会長　佐藤　幸美
副部会長　小野木聡美、野口　美保
役　員　佐々木聖子、大泉　恵
（新役員）荒生多鶴子、中西　幸子
北山　由美

記念講演会の講師
ANA原さん、ブルーアンバサダー坂本さん

研修部会（三水会）

研修部会長
荒井　修

法人会研修部会（三水会）は主に経営管理・税務の諸問題を研究することを目的として組織された部会で、様々なジャンルからテーマを絞り、毎月専門の講師よりご講義を賜り、会員の幅広い知識を醸成する事を目的としております。

昨年度はコロナ禍の影響で、予定されていた事業を全て行う事はできませんでしたが、感染症対策も行った上で、大部分の事業を行う事が出来ました。計画して行えなかった事業は今年度に繰り越して、実施いたします。

毎年行っている税務の知識の向上の為の例会や、近年では企業が行うべきＤＸ化など、私達が事業所の発展の為に、習熟すべき知識は様々な分野にわたります。研修部会の例会に参加する事で、部会員の皆さまの社業の発展に結びつけられれば幸いです。

研修部会の役員は次のとおりです。

部会長：荒井　修
副部会長：土井　淳
幹　事：鍋倉　徹、池田　順一
池田　信也、鈴木啓一郎
齋藤　修一
（新幹事）三浦　良一